

สรุปสาระสำคัญ

กฎกระทรวงผู้ชำนาญการ ด้านความปลอดภัยฯ

มีผลใช้บังคับ 19 พ.ค. 2568

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดชลบุรี



ผู้ชำนาญการตามมาตรา 33 ทำหน้าที่อะไร?

พรบ.ความปลอดภัยฯ มาตรา 32
กำหนดให้นายจ้างดำเนินการ ดังนี้



การดำเนินการดังกล่าวต้องได้รับคำแนะนำและรับรองผล

โดยผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

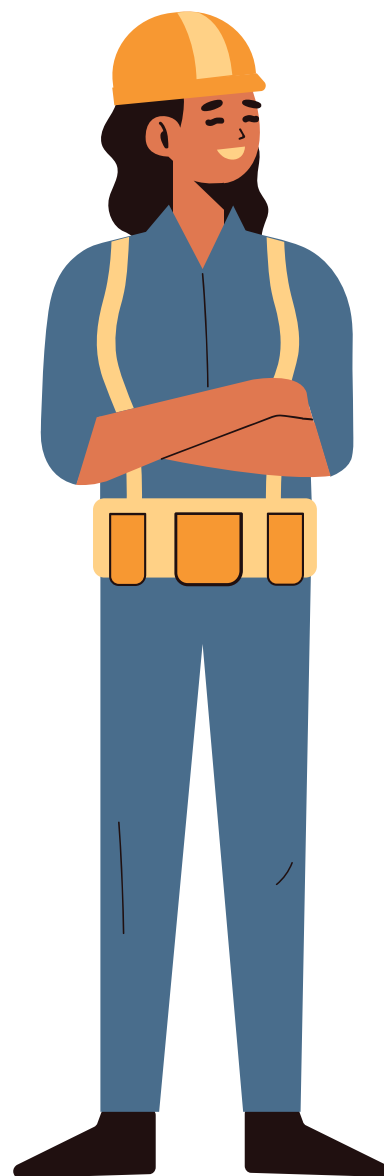
ผู้ชำนาญการ คือใคร?



ผู้ชำนาญการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย
และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

คือ ผู้ที่ได้รับใบอนุญาตจากอธิบดีตามกฎหมายกระทรวงนี้
มีหน้าที่ให้คำแนะนำและรับรองผลการดำเนินการ
ตามมาตรา 32 (1) (2) และ (3)

คุณสมบัติ แบ่งเป็น



คุณสมบัติทั่วไป

คุณสมบัติเฉพาะ

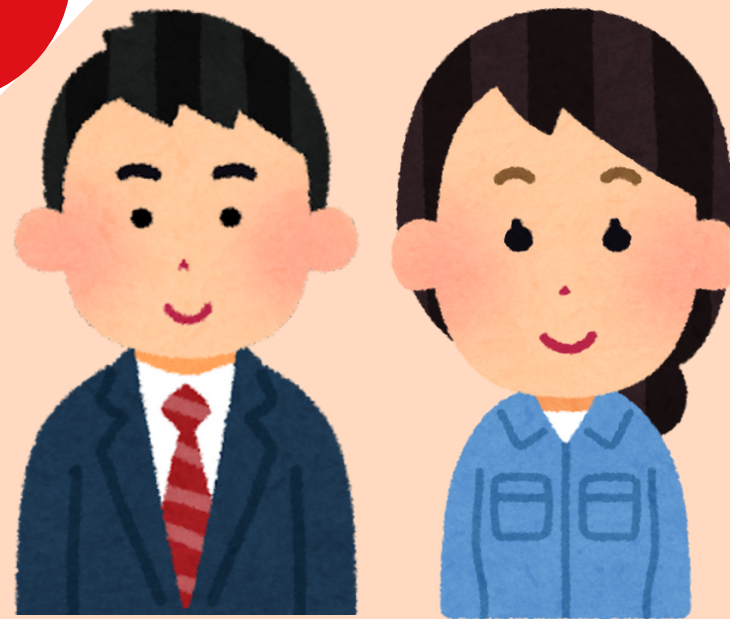
คุณสมบัติทั่วไป

1



สัญชาติไทย

2



อายุไม่ต่ำกว่า 25 ปี

3



ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ/
เสมือนไร้ความสามารถ

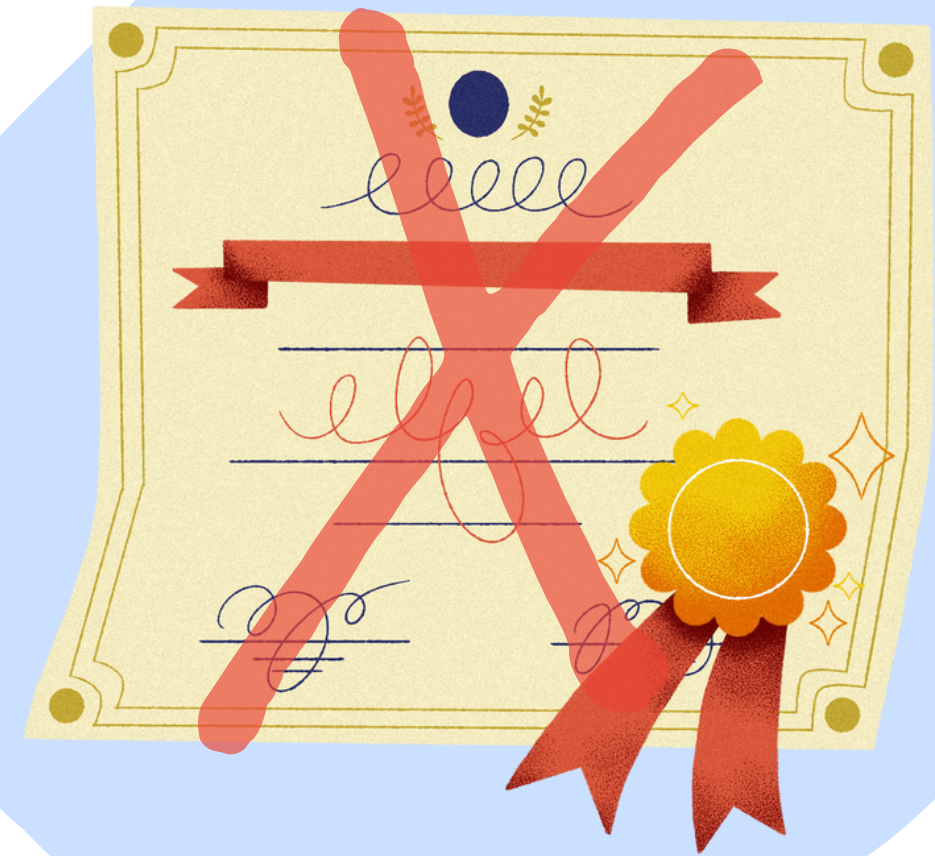
คุณสมบัติทั่วไป

4



ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก
ให้ออกจากหน่วยงาน
เพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

5



ไม่เคยถูกพักใช้หรือเพิกถอน
ใบอนุญาตตามกฎหมายกระทรวงนี้

คุณสมบัติทั่วไป

6



มีความรู้ ความเข้าใจ และมีประสบการณ์
เกี่ยวกับการดำเนินการ ตามมาตรา 32
ไม่น้อยกว่า 5 ปี

อาจพิจารณาจาก
เอกสารหลักฐานที่เคยดำเนินการประเมินความเสี่ยง
หรือรายงานผลการดำเนินงานของ จป. เป็นต้น

คุณสมบัติเฉพาะ

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่า

1. ปริญญาตรีสาขาอาชีวอนามัยและความปลอดภัยหรือเทียบเท่า

หรือ

2. ปริญญาตรีทางวิทยาศาสตร์ สาธารณสุขศาสตร์ หรือ
วิศวกรรมศาสตร์ ที่มีการเรียนการสอนทางด้านอาชีวอนามัย
และความปลอดภัย และการประเมินอันตรายหรือประเมิน
ความเสี่ยง ไม่น้อยกว่า 18 หน่วยกิต

หรือ

คุณสมบัติเฉพาะ

3. ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพฯ สาขาอาชีพอ่อนน้อม
และความปลอดภัย ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมวิชาชีพ
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ
อื่นตามที่อธิบดีกำหนด

หรือ

4. เป็นเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับเทคนิค
ระดับเทคนิคขั้นสูง หรือระดับวิชาชีพในสถานประกอบการ

*ดำเนินการได้เฉพาะ สปก. ที่ขึ้นทะเบียน

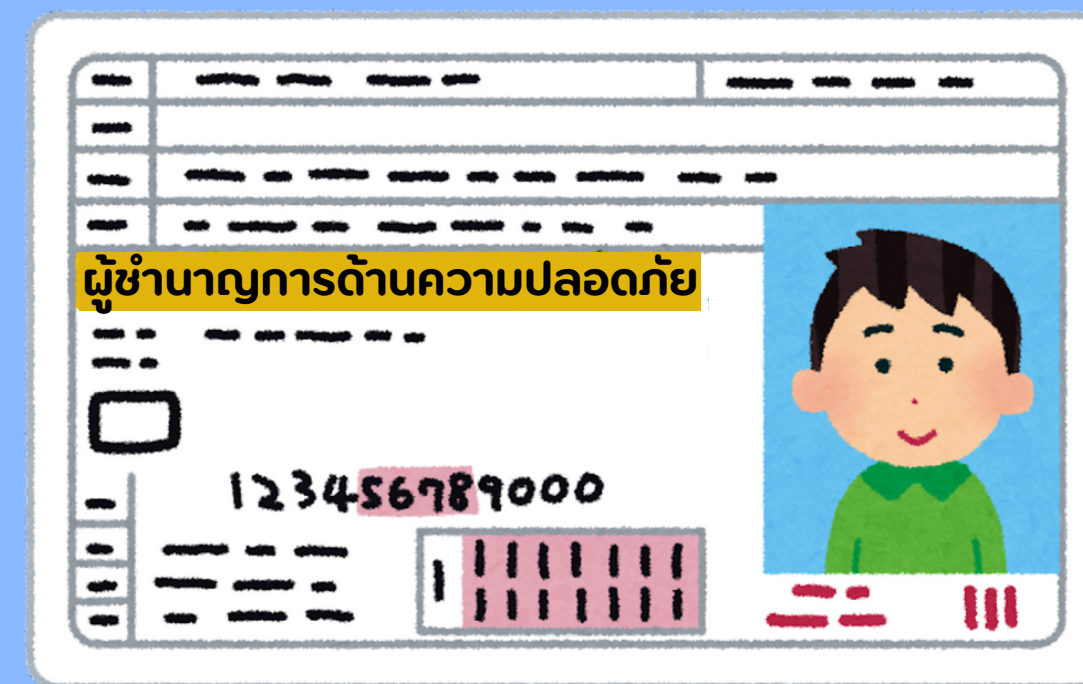
ผู้ประสงค์ขอรับ ใบอนุญาตเป็นผู้ชำนาญการฯ ต้องดำเนินการ ดังนี้



ผ่านการอบรม



ผ่านการประเมิน



ยื่นคำขอ
รับใบอนุญาต

ขั้นตอนการขอใบอนุญาตเป็นผู้ชำนาญการฯ

ยื่นข้อมูล/เอกสาร/หลักฐาน

ขอรับใบอนุญาต

1. คำขอรับใบอนุญาต
2. เลขประจำตัวประชาชน
3. หลักฐานแสดงคุณสมบัติ
4. คำยินยอมให้เข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคล
5. เอกสารผ่านการอบรม และผ่านการประเมิน

ต่ออายุใบอนุญาต

1. คำขอต่ออายุใบอนุญาต
2. ใบอนุญาต
3. เอกสารการฝึกอบรมหรือพัฒนาความรู้
4. ข้อมูล เอกสาร หลักฐานอื่น

ขอรับใบแทนใบอนุญาต

1. แบบคำขอใบแทนใบอนุญาต
2. ใบอนุญาตหรือเลขที่ใบอนุญาต
3. ข้อมูล เอกสาร หลักฐานอื่น

ต่ออายุ
ใบอนุญาต

ภายใน 90 วัน
ก่อนใบอนุญาตสิ้นอายุ

ถูกต้อง ครบถ้วน

ออกใบรับคำขอ

พิจารณาคำขอ ตรวจสอบข้อมูล
เอกสาร หลักฐาน
ภายใน 60 วัน

ถูกต้อง
มีคำสั่งออกใบอนุญาต

ไม่ถูกต้อง ไม่ครบถ้วน

บันทึกความบกพร่อง
และแจ้งผู้ขอ

แก้ไข หรือส่งข้อมูล
เพิ่มเติม ให้ถูกต้อง
ครบถ้วนภายใน 30 วัน

ไม่ถูกต้อง
มีคำสั่งไม่ออกใบอนุญาต

แจ้งสิทธิอุทธรณ์คำสั่ง
ภายใน 7 วัน

แจ้งผู้ขอภายใน 7 วัน

ไม่ชำระ
ค่าธรรมเนียม
ภายใน 30 วัน

ชำระ
ค่าธรรมเนียม
ภายใน 30 วัน

ไม่แก้ไข หรือส่งข้อมูลเพิ่มเติม
ให้ถูกต้องครบถ้วน
ภายใน 30 วัน

จำหน่ายเรื่อง
ออกจากสารบบ

ออกใบอนุญาต
มีอายุ 5 ปี

ค่าธรรมเนียม

1. ใบอนุญาต ฉบับละ 5,000 บาท
2. ใบแทนใบอนุญาต ฉบับละ 500 บาท
3. ใบอนุการต่ออายุใบอนุญาต ครั้งละ 5,000 บาท

ผู้ที่ใช้คุณสมบัติเฉพาะตามข้อ 6 (4) ไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียม

ในการขอรับใบอนุญาต

หน้าที่ ของผู้อำนวยการฯ

1

ให้คำแนะนำและรับรองผลเกี่ยวกับการประเมินอันตรายฯ
ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การประเมินอันตรายฯ
ลงวันที่ 14 พฤศจิกายน พ.ศ. 2567

ได้แก่

การประเมินอันตรายฯ
การศึกษาผลกระทบ
การจัดทำแผน



หน้าที่ ของผู้ชำนาญการฯ

2. แจ้งกำหนดการ /ชื่อ สปก. /รายชื่อผู้ชำนาญการฯ
ไม่น้อยกว่า 7 วันก่อนดำเนินการให้คำแนะนำและรับรองผลฯ
และส่งรายงานสรุปผลการปฏิบัติงานฯ ภายใน 30 วัน
นับแต่วันที่เสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน

ผู้ชำนาญการฯ

ต้องได้รับการฝึกอบรมหรือการพัฒนาความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับการประเมินอันตราย การศึกษาผลกระทบของสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีผลต่อลูกจ้าง รวมทั้ง การจัดทำผลการประเมินอันตราย แผนการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแผนการควบคุมดูแลลูกจ้าง และสถานประกอบการ

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ข้อห้าม



1

ห้ามเปิดเผย
ความลับของ
สปก.



2

รับรองรายงาน
อันเป็นเท็จ



3

ให้คำแนะนำ
และรับรองผลฯ
โดยไม่มีใบอนุญาต



การพักใช้และการเพิกถอนใบอนุญาต

การพักใช้

ไม่เกิน 60 วัน กรณีฝ่าฝืนหรือไม่ดำเนินการตามที่กำหนดในข้อ ๑๙



การเพิกถอน

- ขาดคุณสมบัติตามข้อ 5 และข้อ 6
- เคยถูกพักใช้มาแล้วหนึ่งครั้ง และมีเหตุต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตซ้ำในเรื่องเดียวกันอีกระหว่างอายุใบอนุญาต
- ให้คำแนะนำและรับรองผลตามมาตรา 32 ในระหว่างถูกสั่งพักใช้
- จัดทำรายงานหรือให้การรับรองตามข้อ 19 อันเป็นเท็จ

ขอขอบคุณครับ/ค่ะ

Q & A

